



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 359]
No. 359]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 17, 2003/चैत्र 27, 1925
NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 17, 2003/CHAITRA 27, 1925

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2003

का.आ. 439(अ).—केन्द्र सरकार, कलाक्षेत्र प्रतिष्ठान अधिनियम, 1993 (1994 की संख्या 6) की धारा 31 की उपधारा 2 के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलाक्षेत्र प्रतिष्ठान, चेन्नई में निदेशक के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, कलाक्षेत्र प्रतिष्ठान, चेन्नई (निदेशक) भर्ती नियमावली, 2002 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इसके नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का करार किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या चयन/गैर-चयन है।	क्या केन्द्रीय सिवल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती द्वारा चुने जाने वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती द्वारा चुने जाने वालों के लिए आयु निर्धारित तथा अर्हताएं पदोन्नति किए गए व्यक्तियों पर लागू होगी।	परिणीता/प्रतिनिधित्व की अवधि, यदि कोई हो।
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. निदेशक	1* *(2002) के कार्यभार आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह क (अननुसूचित)	16000-450- 20900/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती का तरीका: क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की गई है तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है	भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सश्रित)</p> <p>टिप्पणी-1: इस नियुक्ति से ठीक पहले इसी या केंद्र सरकार के अन्य किसी संगठन या विभाग में धारित संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सश्रित) पर नियुक्ति हेतु आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</p> <p>प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः नियोजन</p> <p>ऐसे सशस्त्र सेना कर्मियों के मामले पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें आरक्षित (रिजर्व) में स्थानान्तरित किया जाना है और जिनके पास निर्धारित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति अवधि उस तारीख तक होगी जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र सेना से सेवा-मुक्त किया जाना है। इसके बाद उन्हें पुनः नियोजित करने के मामले पर विचार किया जा सकता है।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सरकारी क्षेत्र के उपकर्मों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/अर्ध-सरकारी/सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी</p> <p>(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 14300-18300/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति आधार पर दो वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 14300-18300/-रु. तथा 12000-16500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर 8 वर्ष की संयुक्त सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(ख) किसी दक्षिण भारतीय भाषा नामतः तेलगु, तमिल, कन्नड़ या मलयाली का ज्ञान</p> <p>अल्पकालिक संविदा शैक्षिक अर्हताएं</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में स्नातक उपाधि या समतुल्य आयु-अधिकतम 55 वर्ष</p> <p>(ख) भारतीय संस्कृति के शास्त्रीय या पारम्परिक कला रूप जैसे नृत्य, संगीत, रंगमंच, साहित्य आदि के क्षेत्र में योग्यता, प्रतिष्ठा और अनुभव प्राप्त व्यक्ति</p> <p>(घ) किसी दक्षिण भारतीय भाषा नामतः तेलगु, तमिल, कन्नड़ या मलयाली का ज्ञान</p>	<p>13</p> <p>निदेशक का चयन एक खोज समिति की कार्यविधि द्वारा किया जाएगा। जांच समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :-</p> <p>प्रतिष्ठान के शासी बोर्ड के अध्यक्षअध्यक्ष</p> <p>(i) सचिव, संस्कृति विभाग.....सदस्य</p> <p>(ii) शासी बोर्ड द्वारा एक विशेषज्ञ को नामित किया जाना है.....सदस्य</p> <p>(iii) संस्कृति विभाग द्वारा एक विशेषज्ञ नामित किया जाना है.....सदस्य</p>	<p>14</p> <p>सांगू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 4-19/94-एम पी सी सी]

के. जय कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, the 9th April, 2003

S.O. 439(E) .—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section 2 of section 31 of the Kalakshetra Foundation, Act, 1993 (6 of 1994), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Kalakshetra Foundation, Chennai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, Kalakshetra Foundation, Chennai, (Director) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection/ Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director	1* 2002 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Non-Ministerial)	Rs. 16000-450-20900	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation/deputations, if any	
8			9		10	
Not Applicable			Not Applicable		Not Applicable	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

Deputation : (including short term contract)

Note 1 :—Period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-servicemen :

Deputation or re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

Deputation :

- (a) Officers of Central Government or State Governments, Union Territories, Autonomous bodies, Statutory organisations or recognised research institutions
 - (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) two years' regular service in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent, in the parent cadre or department; or
 - (iii) eight years' combined regular service in the scale of pay Rs. 14300—18300 and Rs. 12000-16500 or equivalent.
- (b) Knowledge of any South Indian Language namely Telugu, Tamil, Kannada or Malayalam.

Short Term Contract :

Educational Qualifications :—

- (a) Graduate in any discipline from a recognised University or equivalent,
- (b) Age : Not exceeding 55 years,
- (c) Persons of ability, standing and experience in the field of classical or traditional art form of Indian Culture viz, Dance, Music, Theatre, Literature etc.
- (d) Knowledge of any South Indian language namely Telugu, Tamil, Kannada or Malayalam.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

The Director shall be selected by a Search Committee procedure. The Search Committee shall consist of—

Not applicable

Chairman of the Governing Board of the Foundation

—Chairman

(i) Secretary, Department of Culture

—Member

(ii) An expert to be nominated by the Governing Board

—Member

(iii) An expert to be nominated by the Department of Culture

—Member

[F. No. 4-19/94-MPCC]

K. JAYA KUMAR, Jt. Secy.